

Referat – Driftsstyremøte F21

Dato: 18.03.2026

Tid: 17:00–18:30

Sted: Gnist, F21

Tilstede:

- **Foreldrerepresentanter:** Christopher Viland (VGS), Elin Mørland (GS)
- **Politiske representanter:** Christian Trampe-Ewert (AP), Paal Anker-Nilssen (H), Ann-Elin Selbekk (SV)
- **Elevrepresentanter:** Sebastian Haugneland (GS), Yasir Khader Adam (VGS)
- **Ledelsen:** Marianne Dahl (rektor), Niklas Brinchmann (ass. rektor VGS, referent), Margareth Tomren (ass. rektor GS- fraværende), Reidun Stølen (avd.leder)
- **Ansattrepresentant:** Trine Dahl og Ragnar Bjorå

Sak 1: Godkjenning av møteinnkalling (B)

Vedtak:

Møteinnkallingen ble godkjent uten merknader. Ingen saker til eventuelt meldt på forhånd.

Sak 2: Økonomi (B/O)

Regnskap og status

- Mindreforbruk i 2025: 4,3 mill. kr (VGS) og 0,5 mill. kr (GS)
- Lønn utgjør en økende andel av budsjettet (77 % i 2025, opp fra 65 % i 2018)
- Foreløpig vurdering: god økonomisk kontroll også for 2026

Årsaker til kostnadsøkning:

- Flere yrkesfagsklasser med høy lærertetthet
- Generell lønnsvekst og strammere budsjetttrammer
- Økt behov for vikarer og tilrettelegging

Gjennomførte sparetiltak

- Totalt spart ca. **3,7 mill. kr**
 - Reduksjon i lønn og sosiale kostnader (>1 mill.)

- Endring i utstyr (PC → Mac)
- Reduserte kostnader til eksterne seminarer mm

Vedtak:

Regnskap og fullstendighetserklæring ble godkjent.

Aksjonspunkter:

- Utarbeide forslag til skjema for kostnadsbesparelser, ansvar: Reidun
- Følge opp utvikling i lønnskostnader og vikarbehov, ansvar: Marianne og Reidun
- Vurdere langsiktige konsekvenser av sparetiltak, ansvar: Reidun

Sak 3: Omstilling av F21 (D)

Status

- Skolen skal omstilles fra 8–13 skole til ren videregående skole over tre år
- Ungdomsskolen fases ut gradvis (ett trinn per år)
- Personalmessig er omstillingen håndtert godt:
 - Ingen overtallighet
 - Kun én lærer flyttes til annen skole

Utvikling av ny profil

- F21 skal omstilles fra en kombinert 8–13 skole til en ren videregående skole over en treårsperiode.
- Skolen må utvikle en tydeligere profil for å være attraktiv for elever og ansatte i fremtiden.
- F21 har allerede sterke sider, særlig innen mangfold, inkludering og godt læringsmiljø.
- Skolen må ta aktive valg for å styrke attraktivitet og konkurransekraft i Oslo-skolen.
- Strategiarbeidet skal involvere ansatte og utvikles gjennom en strukturert prosess frem mot ny handlingsplan.

Innspill fra styret

- Elevrådet bør involveres i utviklingsarbeidet
- Viktig å tydeliggjøre skolens profil og budskap
- Støtter kobling til lokalmiljøet (Hovinbyen/bydel 5)

Aksjonspunkter:

- Videreutvikle og tydeliggjøre skolens profil og budskap, ansvar: Marianne og Niklas
- Sikre involvering av elevrådet i prosessen, ansvar: Marianne og Niklas

Sak 4: Inntak VGS (O)

- Antall primærøkere:
 - Studiespesialisering (ST): 239
 - Medier og kommunikasjon (MK): 41
 - Informasjonsteknologi og medieproduksjon (IM): 41
- Førings fra Utdanningsetaten:
 - Fokus på at elever skal finne riktig skole, ikke konkurranse mellom skoler

Sak 5: Resultater termin 1 og tiltak (D)

Datagrunnlag

- Elevundersøkelsen
- Nasjonale prøver
- Karakterresultater

Hovedutfordringer

- Mobbing og læringsmiljø
- Svake grunnleggende ferdigheter (lesing, regning)
- Motivasjon, mening og tilstedeværelse

Tiltak og videre arbeid

- Jobbet med dette som felles utviklingsarbeid på trinn i vinter.
- Satt mål og felles tiltak frem til sommeren,.
- Videre analyse av resultater
- Nye målinger planlagt før sommeren for å evaluere effekt av tiltak.

Innspill

- Fra elevrådsrepresentantene: Ønske om mer muntlig tilbakemelding fra lærere, ikke kun skriftlig.
 - Kan være utfordringer knyttet til tidsbruk

Aksjonspunkter:

- Skolen jobber videre med resultatoppfølging, ansvar: Marianne

Sak 6: Strategiprosess mot handlingsplan (D)

Prosess

Kommer krav om ny handlingsplan høst 27 for Osloskolen 2026.

- Samordning av eksisterende initiativer
- Fremdrift:
 1. Ledergruppe utarbeider forslag
 2. Involvering av T21, MBU og ansatte
 3. Forslag presenteres i juni
 4. Bearbeiding i personalseminar (august)
 5. Endelig vedtak i driftsstyret (september)

Aksjonspunkter:

- Sikre bred involvering i organisasjonen, ansvar: Marianne
- Utarbeide helhetlig handlingsplan for skolen, ansvar: Marianne

Sak 7: Eventuelt

Innspill

- Fra Paal anker:
 - Innføre mer kollegaveiledning/«lesson study»
 - Vurdere opplegg for kollegabasert utviklingsarbeid
 - Involvere elevrådet i kontinuerlig forbedringsarbeid
- Styrke elevmedvirkning i utviklingsarbeid